

Datum: 09.01.2007

Autor:

Zdroj: Mladá fronta DNES

Strana: 02

## Otázky a odpovědi Co bych měl jako zaměstnavatel vědět?

Zákoník práce přináší zaměstnavatelům nová práva i povinnosti. Nevíte přesně, jak změnit své chování k zaměstnancům? Poradíme vám v odpovědích na nejčastěji kladené otázky.

\* 1. Odkdy budu muset zaměstnancům vyplácet nemocenskou ze své kapsy a sám kontrolovat jejich léčebný režim?

Pro tento rok se nic nemění. Firmy začnou pracovníkům hradit nemocenskou až od 1. ledna 2008, a to v prvních 14 dnech nemoci. Změna počítá s tím, že na oplátku budou sníženy odvody firem do systému nemocenského pojištění. Pokud se nic nezmění, v roce 2008 se sazba pojistného sníží ze současných 3,3 na 2,3 procenta. Stát přitom bude zaměstnavatelům polovinu nákladů na vyplácení nemocenské v prvních dvou týdnech vrátet zpátky. Až teprve od roku 2009 budou zaměstnavatelé platit celých 14 dnů sami a výdaje na nemocenské pojištění jim klesnou na 1,4 procenta. Při stávajícím rozložení politických sil však není jisté, že se změny opravdu uskuteční v tomto rytmu.

\* 2. Mohu snadněji posílat zaměstnance vykonávat práci mimo město?

Zaměstnanec musí dostávat práci podle místa výkonu práce, které má ve smlouvě. I když se rodič po dlouhé době vrátí z rodičovské dovolené, musí nadále práci dostat v původním městě. Nový zákoník práce nově zakotvuje určení takzvaného „pravidelného pracoviště“ pro účely cestovních náhrad. Pokud si takové pracoviště zaměstnavatel se zaměstnancem nesjednal výslovně v pracovní smlouvě nebo jestliže je sjednal šířeji než názvem konkrétní obce, považuje se za pravidelné pracoviště obec, ve které nejčastěji začínají pracovní cesty zaměstnance.

\* 3. Je pravda, že zákoník práce zakazuje pokuty za porušení pracovních povinností?

Ano. Zaměstnavatel nesměl zaměstnance pokutovat ani dříve, nyní to však zákoník práce stanoví výslovně. Toto ustanovení má zabránit častému nešvaru, kdy zaměstnavatelé stanovovali „sazebníky pokut“ za porušení pracovní kázně, například 10 korun za pozdní příchod či 30 korun za nevložení záznamu do spisu.

\* 4. V médiích se hovořilo o tom, že už nebude povinnost dávat zaměstnancům placené volno na pohřeb či svatbu. Je to pravda?

Pravda to není. Tento návrh zástupců zaměstnavatelů byl jen podnětem k diskusi. Setkal se s ostrou reakcí a zaměstnavatelé na něm většinou netrvalí. Placené volno tedy zůstává i nadále.

\* 5. Změnila se nějak odpovědnost zaměstnavatele za škodu způsobenou zaměstnancům?

Za poškození věcí, které se do práce obvykle nosí, tedy obuv, kabát, příruční taška a podobně, odpovídá nadále v plné výši. Mezi věci, které se do práce ale obvykle nenosí, patří například norkový kožich, větší finanční hotovost či fotoaparát. Za škodu na těchto věcech zaměstnavatel odpovídá plně jen tehdy, pokud tyto věci od zaměstnance převzal do úschovy nebo v případě, že škodu způsobil jiný zaměstnanec. V ostatních případech odpovídá do částky 10 000 korun, do konce uplynulého roku to bylo jen do částky 5000 korun.

Foto popis|

O autorovij Na příloze spolupracovaly, Markéta Tillerová advokátka, Drahomíra Janebová advokátka